

#UNKNOWN!	ENREGISTREMENT	Code: ENR-PO02-06
	Annexe 6 : Plan de recrutement des personnels E&S de Scanning Systems et leurs fiches de poste respectives	Date de création : 06/10/2024
		Version: 00
		Page: 1 sur 1

	Contexte de recrutement	Type de contrat de travail	Nombre de candidats à recruter	Qualité essentielles exigées	Date prévisionnelle d'arrivée dans l'entreprise	Budget prévisionnel alloué / mois	Personne en charge du recrutement	Canal de diffusion de l'offre d'emploi	Nombre de candidatures à recevoir (Visioconférence)	Nombre de candidats à préselectionner (Interviews)	Nombre de candidats à retenir	Commentaires
Postes à pouvoir	Directeur ESG	Contrat à durée indéterminée (CDI)	1	- Excellente capacité d'adaptation du niveau de reporting afin de rendre compte de l'essentiel. - Savoir évaluer le niveau de décision qu'il peut prendre tout en faisant preuve d'initiative, etc...	Janv.-26	3 700 000	DGA & DAF	Page web (entreprise de gestion de RH)	10	4	1	Après interview
	Responsable Environnementale /HSE	Contrat à durée indéterminée (CDI)	1	- Assurer le respect des procédures - Veiller à la qualité et au respect des délais de production.	Janv.-26	1 500 000	DGA & DAF	Page web (entreprise de gestion de RH)	10	4	1	Après interview
	Responsable Social /RSE	Contrat à durée indéterminée (CDI)	1	- Trouver des solutions aux problèmes qui se présentent, etc...	Janv.-26	1 200 000	DGA & DAF	Page web (entreprise de gestion de RH)	10	4	1	Après interview
	CLO: Agent de liaison E&S (au PCJ)	Contrat à durée indéterminée (CDI)	2	Excellente capacité de communication avec la population riveraine	Janv.-26	400 000	DGA & DAF	Page web (entreprise de gestion de RH)	10	6	2	Après interview
	Chargé HSE (au PCJ)	Contrat à durée indéterminée (CDI)	1	- Analyser les risques, - Analyser un dysfonctionnement ou une non-conformité, - Déterminer des actions correctives, - Promouvoir des procédures Hygiène, Sécurité et Environnement HSE, etc...	Janv.-26	800 000	DGA & DAF	Page web (entreprise de gestion de RH)	10	4	1	Après interview